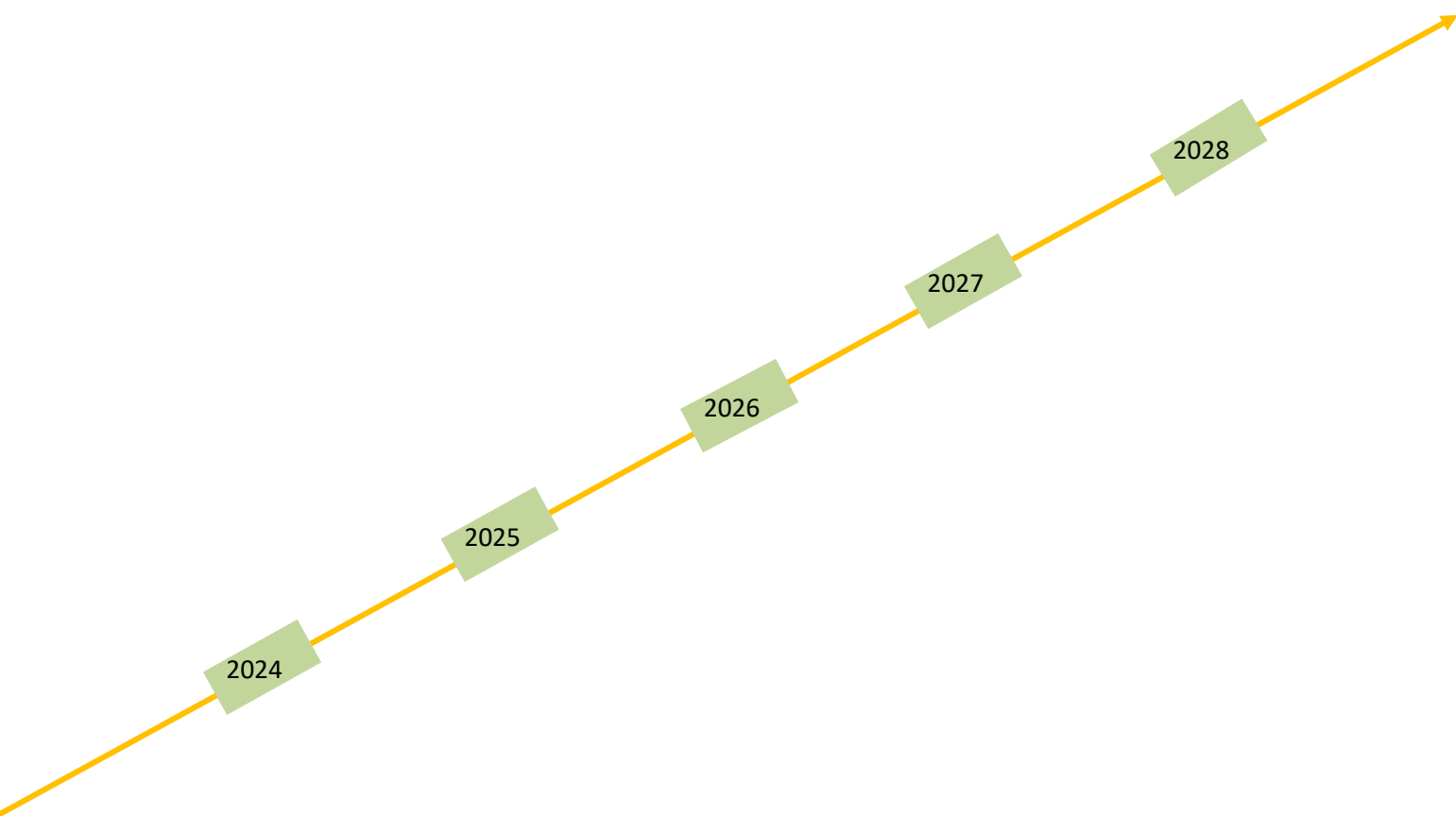


AASCS-EpT

ASSOCIAÇÃO DOS ACTORES SOCIAIS CHAVES DO SABER

PLANO ESTRATÉGICO

2024 – 2028



Luanda, de 15 A 16 de Fevereiro de 2024

Índice

Apresentação	4
1. Enquadramento Institucional	5
1.1. Síntese Histórica da Associação dos Actores Sociais Chave do Saber – EpT Angola.....	5
1.2. Instalações e Meios Humanos	5
1.3. Organograma	6
2. Análise Estratégica/Diagnóstico Institucional	7
3. Formulação de Estratégia	8
3.1. Visão.....	8
3.2. Missão	8
3.3. Metas.....	8
3.4. Valores	8
3.5. Objetivos Estratégicos.....	9
3.5.1.Opções Estratégicas	Erro! Indicador não definido.
4. Recomendações.....	Erro! Indicador não definido.

Notas de Apresentação

A Associação de Actores Sociais Chaves de Saber Angola é uma organização da Sociedade Civil com o estatuto de ONG de Direito Angolano, filantrópica, apartidária e sem fins lucrativos, criada com base na Lei 6/12 de 18 de janeiro e de mais legislações aplicáveis em Angola, fundada em Angola no ano de 2007 em Luanda, registada no Cartório Notarial da Loja dos Registos de Kilamba Kiaxi em Luanda sob o N° 2-F.

A necessidade de planificar as actividade e a vida da Associação dos Actores Sociais Chaves do Saber – AASCS (EpT), faz sentir-se no médio prazo, sendo imperioso a definição e a comunicação de uma estratégia que, sendo clara e compreensível, conforma a actuação para o período definido.

O presente Plano Estratégico tem, pois, a sua origem, mais do que na necessidade de planificar os próximos anos de actividade da organização, na vontade de garantir que nos próximos 5 anos o seu desempenho esteja sólido e ancorado numa análise estratégica cuidada e no conseqüente planeamento das iniciativas a desenvolver e dos indicadores para a sua monitoria.

Na elaboração do presente Plano Estratégico para o período de 2024-2028, é adoptada a metodologia *Balanced Scorecard* pelas seguintes razões: necessidade de utilizar uma ferramenta de avaliação do desempenho da organização, assegurar o desenvolvimento e a execução da estratégia definida, descrever um sistema de avaliação, controlar o *feedback*, definir objectivos, indicadores, metas e iniciativas e alinhar programas, investimentos e recursos, culminando na adopção de um verdadeiro plano de gestão estratégica.

1. Enquadramento da Organização (AASCS)

1.1. Síntese Histórica da Associação dos Actores Sociais Chaves do Saber – AASCS (EpT),

A Associação dos Actores Sociais Chaves do Saber – AASCS (EpT), é uma Organização, persegue entre outros, os seguintes fins e objectivos:

1. Influenciar a promoção do Direito de Todos (Homens e Mulheres em todos os níveis da Educação, Ensino e Alfabetização de Adultos).
2. Propor a entidade competente uma educação e ensino básico de igualdade, equitativa para todos e reduzir o analfabetismo as crianças, jovens e adultos.
3. Promover e incentivar a concretização do compromisso de uma educação e ensino inclusivo, equitativo e de qualidade, promovendo oportunidades de aprendizagem ao longo da vida parat todos subscrito nos ODS até 2030 pelo Governo Angolano.
4. Incentivar os provedores para uma educação e Ensino de de qualidade, inclusiva considerando os grupos vulneráveis que se encontram fora do sistema normal de ensino.
5. Capacitar os seus membros com vista a lhes aferir capacidades para uma intervenção responsável que visa contribuir no alcance dos programas e as políticas públicas para Educação e Ensino em Angola.
6. Cooperar com o Governo e Agências Internacionais para a mobilização de recursos financeiros para a implementação de educação para todos.
7. Elaborar indicadores de monitoria e avaliação sobre a qualidade que estabelecem padrões desejáveis para uma educação de todos para todos.
8. Participar na monitoria do Plano Nacional de Educação para todos através de Fóruns, Workshops, Congressos, destacando o desenvolvimento humano e do bem-estar social.
9. Assegurar o engajamento e a participação da Sociedade Civil na formulação, implementação e monitoria de de estratégias participativas comuns, para reforçar o incentivo às reformas para desenvolvimento da Educação para todos.

1.2. Instalações e Meios Humanos

Número total de colaboradores: 13

Para assegurar o bom funcionamento a Associação de Actores Sociais Chaves de Saber Angola conta com a seguinte equipa e quadro de pessoal:

- 3 Membros do Conselho Directivo (Presidente, vice-Presidente e Secretária)
- 1 Coordenadora do Projecto da EOL
- 1 Técnico de Informação e Comunicação
- 1 Auxiliar de Serviços Gerais
- 1 Assessor da Secretaria Executiva
- 1 Chefe do Gabinete da Secretária
- 1 Coordenador de Programas e Projectos
- 1 Financeiro
- 1 Tesoureira
- 1 Motorista/Logístico

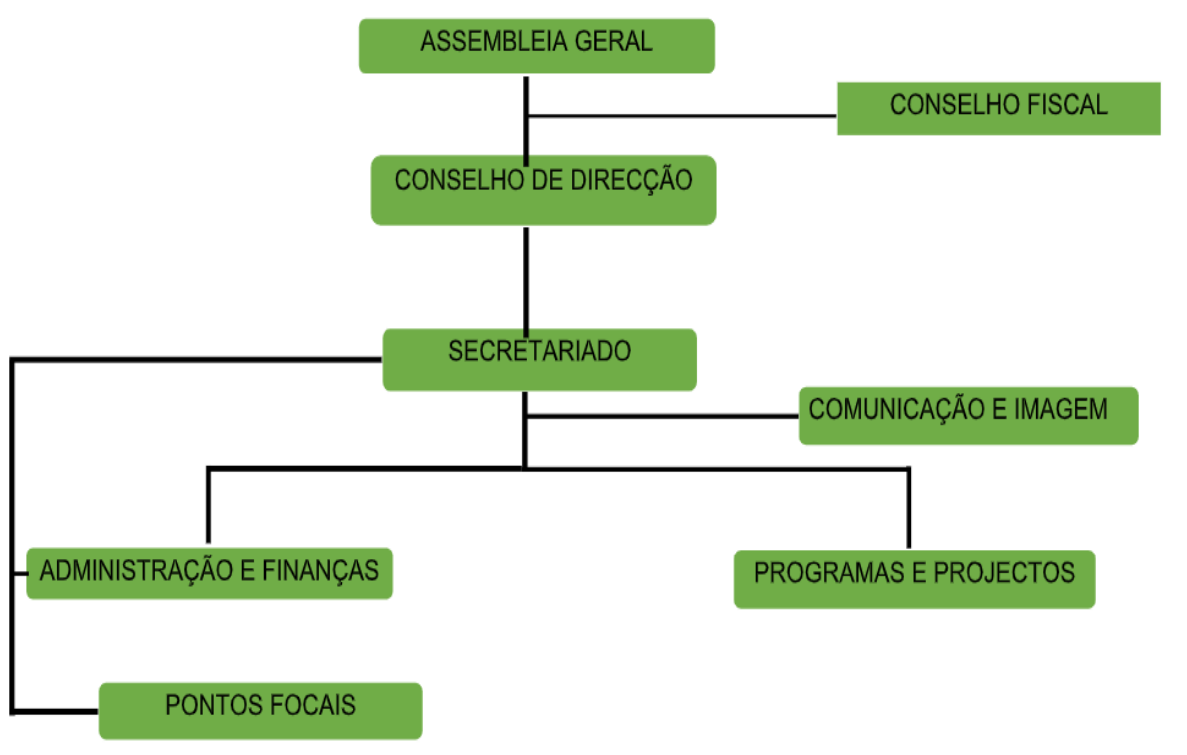
Equipa de Projectos

Para assegurar o bom funcionamento dos projectos, da AASCS – EpT, Angola, existe seguinte quadro de pessoal:

- 1 Coordenadora de Projectos
- 1 Coodernador de Programas
- 1 Oficial de Monitoria
- 1 Financeiro
- 1 Tesoureira
- 1 Motorista/Logístico

1.3. Organograma

A Associação dos Actores Sociais Chaves do Saber Angola está organizada de acordo com a seguinte estrutura:



2. Análise Estratégica/Diagnóstico Institucional

A Associação dos Actores Sociais Chaves do Saber – AASCS (EpT) realizou a seguinte análise SWOT (Forças e Fraquezas, Oportunidades e Ameaças):

FORÇAS

- Estado de legalização da Rede;
- Existência de um espaço de trabalho (escritório);
- Capacidade de elaboração de projetos;
- Existência de organizações membros legalizadas;
- Capacidade de mobilizar parcerias institucionais;
- A existência de membros que desenvolvem projectos sustentáveis;
- Recursos humanos qualificativos

FRAQUEZAS

- Ausência de recursos financeiros
- Falta de equipamento adequado para o trabalho
- Falta de comprometimento no trabalho da Rede
- A insuficiência na comunicação entre os membros da AASCS-EPT
- A falta de pontos focais em Luanda e outras províncias
- A ausência de uma base de dados da Rede para armazenamento de todas as informações das organizações membros
- Falta de uma estratégia de negociação com o doadores documentado

OPORTUNIDADES

- Abertura de cooperação com o MED e MINF
- Organizações interessadas em fazer parte da Rede
- A lei 6/12 de 18/01
- Os ODS4
- CESA
- Parceria com a GPE

AMEAÇAS

- Fracas políticas públicas do Sector da Educação
- Falta de transparência na gestão dabcoisa pública.
- Excessiva burrocracia nas instituição do Estado
- Alterações Climáticas
- Fraco nível de informação ao cidadão
- O fraco acesso a obtenção do Estatuto de organização de Utilidade Pública

3. Formulação de Estratégia

3.1. Visão

Tornar a AASCS-EpT Angola num instrumento chave forte, resiliente e actuante como referência nacional na promoção, defesa e protecção do Direito a Educação de qualidade, inclusivo a todos os níveis.

3.2. Missão

A Associação dos Actores Sociais Chaves do Saber – AASCS (EpT), assume como missão: Promover e defender o Direito a Educação e Ensino público gratuito, de qualidade, equitativo e para todos e todas.

3.3. Metas

1. Até 2028 a AASCS esteja representada nas 12 províncias;
2. Até 2028 a AASCS tenha criado um sistema forte de angariação de fundos;
3. Até 2028 a AASCS esteja inserida no centro da planificação das políticas e acções do Ministério da Educação;
4. Até 2028 a AASCS trabalhar e fazer parte na discussão do Orçamento geral do Estado para o sector da educação;
5. Até 2028 a AASCS tenha grupos de especialização de organizações membros por sector.

3.4. Valores

A Associação dos Actores Sociais Chaves do Saber – AASCS (EpT) compromete-se assumir como valores:

- Igualdade
- Confidencialidade
- Equidade
- Ética Profissional
- Respeito pela diversidade;
- Prestação de conta;
- Equidade
- Solidariedade
- Unidade
- coesão
- Empatia
- Democracia
- Transparência
- Humildade
- Rigor
- Profissionalismo
- Honestidade

3.5. Objetivos Estratégicos

OE.01	Em relação a visão e Missão
	Tornar a AASCS – EpT Angola num instrumento forte e credível para promover e advogar a favor do Direito a Educação de qualidade, inclusivo, equitativo e para todos e todas.
OE.02	Em relação ao seu posicionamento junto do Estado Angolano
	Reforçar a relação de trabalho com o Estado Angolano de modo a influenciar as políticas públicas do sector da Educação.
OE.03	Em relação ao seu trabalho junto dos parceiros estratégicos
	Desenvolver uma agenda de trabalho com parceiros estratégicos para mobilizar recursos para a acção da Associação dos Actores Sociais Chaves do Saber – EpT Angola.
OE.04	Em relação a sua acção junto da comunidade
	Promover a participação cidadã (Cidadania) e empoderar as comunidades para apropriarem-se de ferramentas e da acção de defesa e protecção do Direito a Educação em Angola.

3.5.1 Opções Estratégicas

1. Agrupamento das organizações membros em grupo de e por especializar para melhorar a acção e os resultados na busca de uma Educação de qualidade, inclusivo, equitativo para as camadas mais marginalizadas e vulneráveis.
2. Promover uma acção coordenada e articulada entre as organizações membros e as autoridades governamentais a todos os níveis e principalmente locais.
3. Melhorar a relação se não a linha de coordenação da rede com Ministério da Educação para uma relação laboral mais saudável e produtiva em prol da Educação em Angola.
4. Desenvolver pontos focais representativos e interventivos com parceiros estratégicos
5. Promover as cinergias entre as organizações membros da rede locais entre si, para solificação da ação da organização e maximizar os seus resultados.

4. Recomendações

Em razão do diagnóstico institucional levado a cabo pela AASCS-EpT Angola, somos a recomendar o seguinte:

1. O conselho de Direcção da Rede precisa construir planos anuais gerais e sectoriais de acção em razão das diretrizes do presente documento.
2. Deve promover encontros e sessões de trabalho com as organizações membros com vista a partilha da visão expressa no presente instrumento.
3. Deve criar se não promover pontos focais em diferentes províncias onde a rede ainda não actua.
4. Trabalhar a Teoria das Relações Humanas e empregá-la em todos os procedimentos de gestão institucional.
5. O Conselho de Direcção deve criar condições de trabalho para permitir o exercício de funções dos diferentes departamentos e órgãos sociais da Rede.
6. O Conselho de Direcção deve se certificar de promover a realização das Assembleias Gerais conforme reza os estatuto.
7. Deve ainda promover e criar grupos de trabalho das organizações membros por especialidade.
8. Estabelecer uma agenda de visita e trabalho in loco com as organizações para fins de orientação, informação e capacitação das organizações.
9. Promporcionar para a sua equipe de trabalho um ambiente tranquilo e harmonioso para permitir a produção plena da sua equipe.